

A3 **RESSURS**



en trygg samarbeidspartner



Årsmelding 2020

Innhold:

<input type="checkbox"/>	Daglig leder har ordet.....	side 4
<input type="checkbox"/>	Styret for A3 Ressurs 2020.....	side 6
<input type="checkbox"/>	Ny eierstruktur.....	side 7
<input type="checkbox"/>	Organisasjonskart.....	side 8
<input type="checkbox"/>	Equass-sertifikat.....	side 9
<input type="checkbox"/>	Visjon og verdier.....	side 10
<input type="checkbox"/>	Kvalitetspolitikk	side 11
<input type="checkbox"/>	A3 Ressurs med stor milepæl.....	side 12
<input type="checkbox"/>	A3 Ressurs - en positiv faktor i nærmiljøet.....	side 14
<input type="checkbox"/>	Willy Jensen - 25 år i A3 Ressurs.....	side 16
<input type="checkbox"/>	Jubileumsfest.....	side 18
<input type="checkbox"/>	Attføringsarbeidet i 2020.....	side 24
<input type="checkbox"/>	Årsregnskap/innledning.....	side 26
<input type="checkbox"/>	Årsregnskap A3 Ressurs Vennesla AS.....	side 27
<input type="checkbox"/>	Årsregnskap A3 Ressurs Holding AS.....	side 36
<input type="checkbox"/>	Årsregnskap A3 Ressurs Utvikling AS.....	side 44
<input type="checkbox"/>	Revisjonsberetninger for selskapene.....	side 52

Daglig leder har ordet

Jubileumsåret 2020

A3 Ressurs hadde 25 års-jubileum i 2020. På grunn av koronasituasjonen ble det en dempet feiring. Først og fremst ble jubiléet markert med en fest 1. desember. Festen ble lagt opp etter koronarestriksjoner, med 50 inviterte gjester. Det ble en flott markering, ikke bare av jubiléet, men også av at Varodd AS overtar eierskapet og at daglig leder gjennom 25 år går over i pensjonistenes rekker.

En bedret økonomisk situasjon

Etter noen krevende år, kommer vi i 2020 ut på pluss-siden, med et greit resultat. Det var i 2016-2017, da vi ikke vant anbud og mistet 70 tiltaksplasser, at økonomien ble krevende. Det var ikke mulig å redusere utgiftene tilsvarende tapte inntekter, og bedriften gikk med underskudd. Etter målrettet arbeid har vi nå greid å komme på pluss-siden. Det er vi svært godt fornøyd med.

Gode produksjonsarenaer

Organisasjonskartet viser de forskjellige produksjonsavdelinger. Snekkerverksted, vaktmester/utegruppe, lager/logistikk, butikken Sans, kaféen Smia, monteringsavdeling og kantine/renhold er alle gode arenaer for arbeidstrening og tilrettelagt arbeid. Med mulighet til å jobbe med fagbrev og kompetansebevis er produksjonsområdene gode atføringsfaglige arenaer, relatert til arbeidsmarkedet rundt oss. I forhold til størrelsen på bedriften er det imidlertid krevende å satse så bredt som vi har gjort. For å opprettholde nødvendige ressurser til alle oppgaver, blir det viktig å ha en viss inntjening, som bør være større enn den er i dag. Det pågår en kontinuerlig prosess for å bedre inntjeningen.

Helse, miljø og sikkerhet

Det jobbes planmessig med HMS. Et godt arbeidsmiljø er grunnleggende viktig. At man kan jobbe i trygge omgivelser, med god trivsel. Deler av produksjonen har et skadepotensial. Det jobbes med maskiner og utstyr som kan forårsake skade, både på mennesker og utstyr. Det pågår en kontinuerlig prosess for å forebygge skader. I 2020 har vi hatt én skade som er meldt inn som skade. Det var et uhell med spikerpistol.

Vi oppfatter at trivselen i bedriften er god, og vi samarbeider med bedriftshelsetjenesten når det er behov for det.



Et godt omdømme

A3 Ressurs har en sterk plass og et godt omdømme i Vennesla. Vi har lagt vekt på å profilere oss som en viktig aktør i lokalsamfunnet gjennom 25 år. Det er Vennesla's innbyggere vi skal yte tjenester gjennom våre arbeidsmarkedstiltak. Som en aktør i Vennesla har vi lagt vekt på å være tilstede på sentrale steder, i sentrum ved kafé Smia/Kulturhuset, i Hunsfos Næringspark ved lager/logistikk-virksomhet og kontor i kontorfellesskapet og med hovedbase på Kvarstein langs busstraséen og med nærhet til Kristiansand. Når vi skal hjelpe

folk ut i jobb, opererer vi i et arbeidsmarked som dekker hele regionen. Når bedriften nå har blitt en del av Varodd-konsernet, ligger det som en forutsetning av A3 Ressurs skal bestå som et lokalt basert selskap i Vennesla. Vi mener at vårt omdømme og tilstedeværelse på viktige steder i Vennesla, kombinert med et langsiktig og godt samarbeid med Nav Vennesla/Nav Midt-Agder, gir en god basis for videreutvikling av bedriften i Vennesla, under et nytt og spennende eierskap.

Takk for meg!

Etter 25 år som daglig leder i A3 Ressurs har tiden kommet til å si takk for meg. Jeg blir 67 år i februar 2021 og vil fra 1. mars være pensjonist. Det er meningen at jeg skal være behjelpelig i en overgang, men skal fra den dato ikke ha ansvar. Prosessen rundt ansettelse av ny daglig leder pågår i skrivende stund, og det blir spennende å se hvem som overtar. Uansett vil jeg ønske han/henne lykke til i en spennende jobb.

Det har vært 25 innholdsrike år. Det som har vært mest interessant for meg personlig, har vært det store spennet i arbeidsoppgaver. Og mange flotte mennesker å jobbe med.

Når jeg nå blir pensjonist, blir det selvfølgelig en stor overgang. Med kone som har blitt AFP-pensjonist, barn og barnebarn i nærheten og forskjellige interesser tror jeg at jeg skal få nok å fylle dagene med.

Jeg vil takke alle jeg har samarbeidet med gjennom alle disse årene!

Takk til dedikerte og dyktige medarbeidere!

Takk til kompetente og gode styrever og styreledere!

Takk til ansatte i Varig tilrettelagt arbeid og deltakere i de forskjellige tiltak!

Takk til Nav for godt samarbeid!

Takk til bedriftens eier gjennom disse årene, representert ved rådmann og formannskap!

Takk til andre samarbeidspartnere, kunder og leverandører!

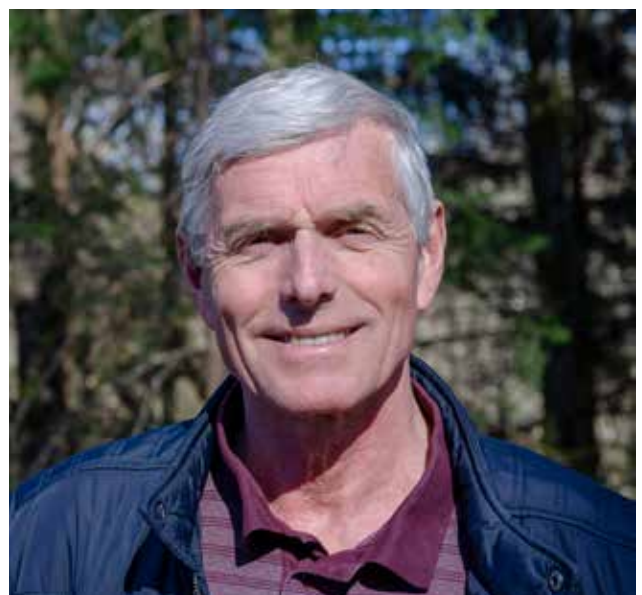
Lykke til videre!

A3 Ressurs 19/2-2021

Med hilsen



Reidar J. Hanssen
Daglig leder



Styret for A3 Ressurs 2020

Det har skjedd endringer i styresammensetningen i A3 Ressurs i løpet av 2020. Nina Schei Ledang var styreleder fram til januar 2020. På ekstraordinær generalforsamling 14. januar 2020 ble hun erstattet av Oddvar Omdal. Dette skjedde fordi Nina var blitt leder av kontroll-utvalget i Vennesla og kunne da ikke samtidig være styreleder i A3 Ressurs. Oddvar Omdal ledet styrets arbeid i prosessen med Varodd fram til den var kommet i mål høsten 2020. På ordinær generalforsamling 9. juni 2020 ble Daniel Bakken erstattet av Andreas Ingebretsen som representant for Plan- og økonomiutvalget i styret. Etter ordinært generalforsamling så styret slik ut:

Styreleder: Oddvar Omdal
Nestleder: Torgeir Haugaa
Styremedlem: Andreas Ingebretsen
Styremedlem: Liv Tone Drivenes Larsen
Styremedlem: Øistein Rosen, ansattes representant
Vararepresentant: Rune B. Opedal, ansattes representant
Sekretær/
Saksbehandler: Reidar J. Hanssen, daglig leder

Styret har holdt 4 møter i 2020 og behandlet 24 saker. Sakene er nummerert slik at samme sak kommer opp med nytt nummer i nytt møte. Det er derfor en del av de samme sakene som går igjen gjennom året. Av viktige saker som styret har jobbet med i 2020, har først og fremst vært prosessen mellom Vennesla kommune og Varodd AS om eierskapet. Denne saken ble landet i ekstraordinær generalforsamling i A3 Ressurs 15. september 2020. Ellers har som alltid bedriftens økonomiske situasjon stått på dagsorden i styret. I tillegg har styret gjennom årets møter blitt informert om hvordan A3 Ressurs har forholdt seg til korona-situasjonen.

Dato for Varodds overtagelse av aksjene i A3 Ressurs ble satt til 30. november 2020. Da ble et nytt styre etablert som ser slik ut:

Styreleder: Tor Arve Monan
Nestleder: Finn Arstad
Styremedlem: Odd Aril Aas
Styremedlem: Tove Frikstad
Styremedlem: Oddvar Omdal
Styremedlem: Øistein Rosen, ansattes representant
Vararepresentant: Rune B. Opedal, ansattes representant
Sekretær/
Saksbehandler: Reidar J. Hanssen, daglig leder

Det nye styret hadde sitt første møte 15. januar 2021.

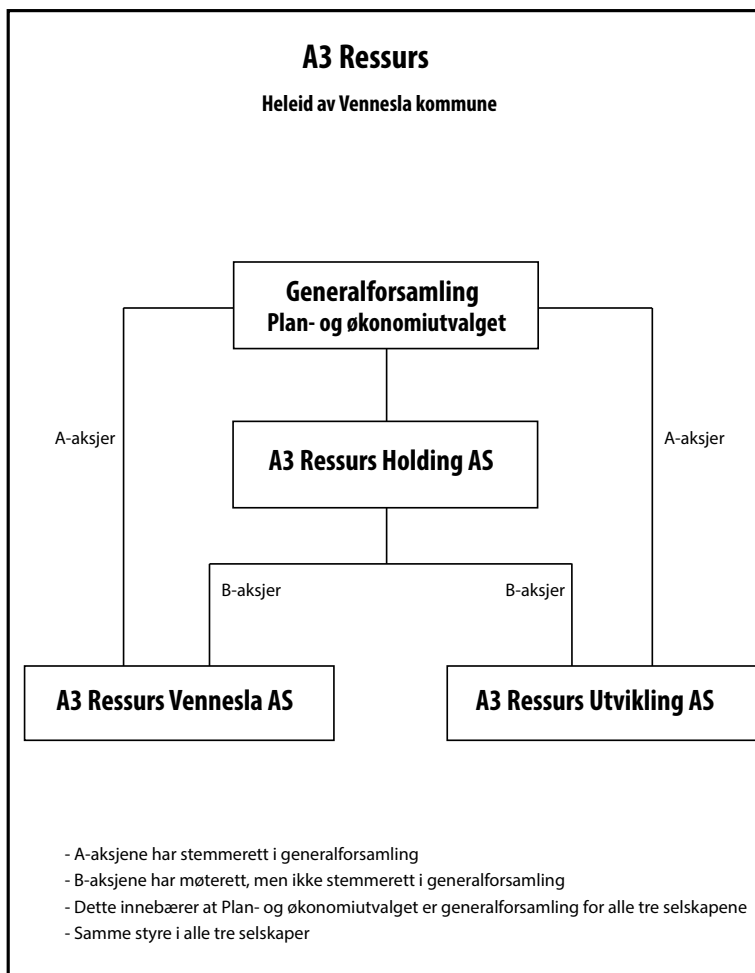
Ny eierstruktur

Til høyre vises det forrige organisasjonskartet for A3 Ressurs, med Vennesla kommune som eier, Plan- og økonomiutvalget som generalforsamling og selskapene med A- og B-aksjer. A3 Ressurs Holding AS er morselskap for A3 Ressurs Vennesla AS og A3 Ressurs Utvikling AS.

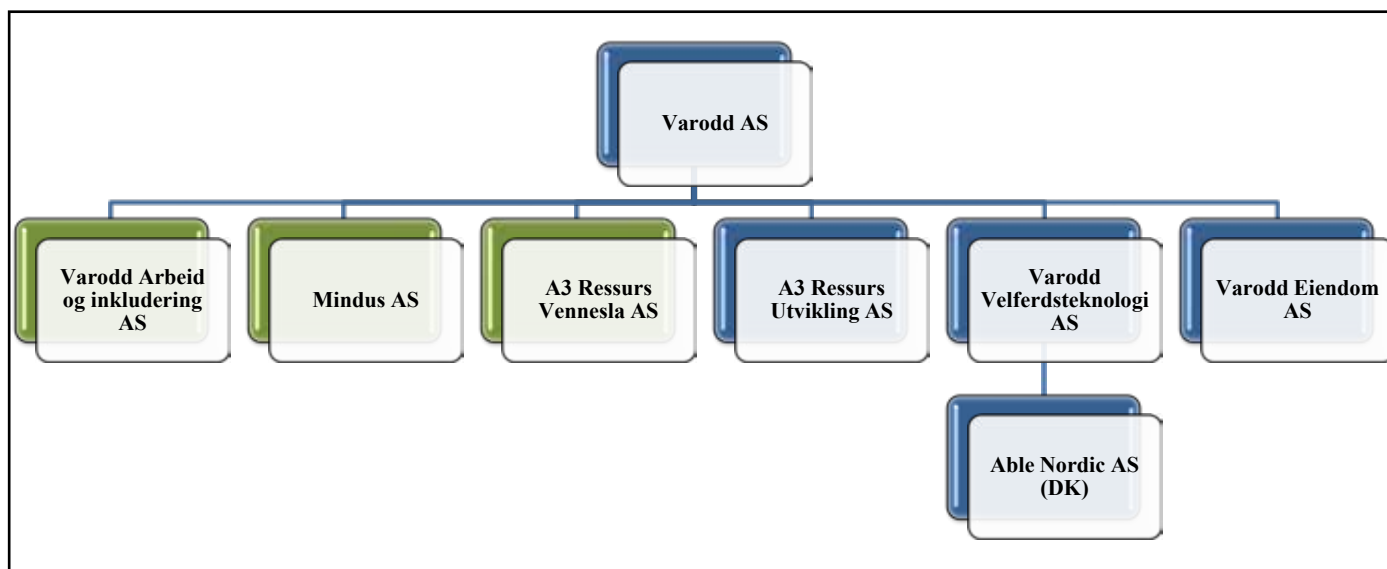
Når Varodd AS overtar aksjene fra Vennesla kommune, vil kommunens eierandel i Varodd AS øke, som plansjen nedenfor viser.

Nederst vises Varodds nye organisasjon når fusjonen er gjennomført. A3 Ressurs Holding AS fusjonerer med Varodd AS, eiendommen, som har ligget i A3 Ressurs Holding AS, legges inn i Varodd Eiendom AS, og A3 Ressurs Vennesla AS og A3 Ressurs Utvikling AS inngår som datterselskaper under Varodd AS.

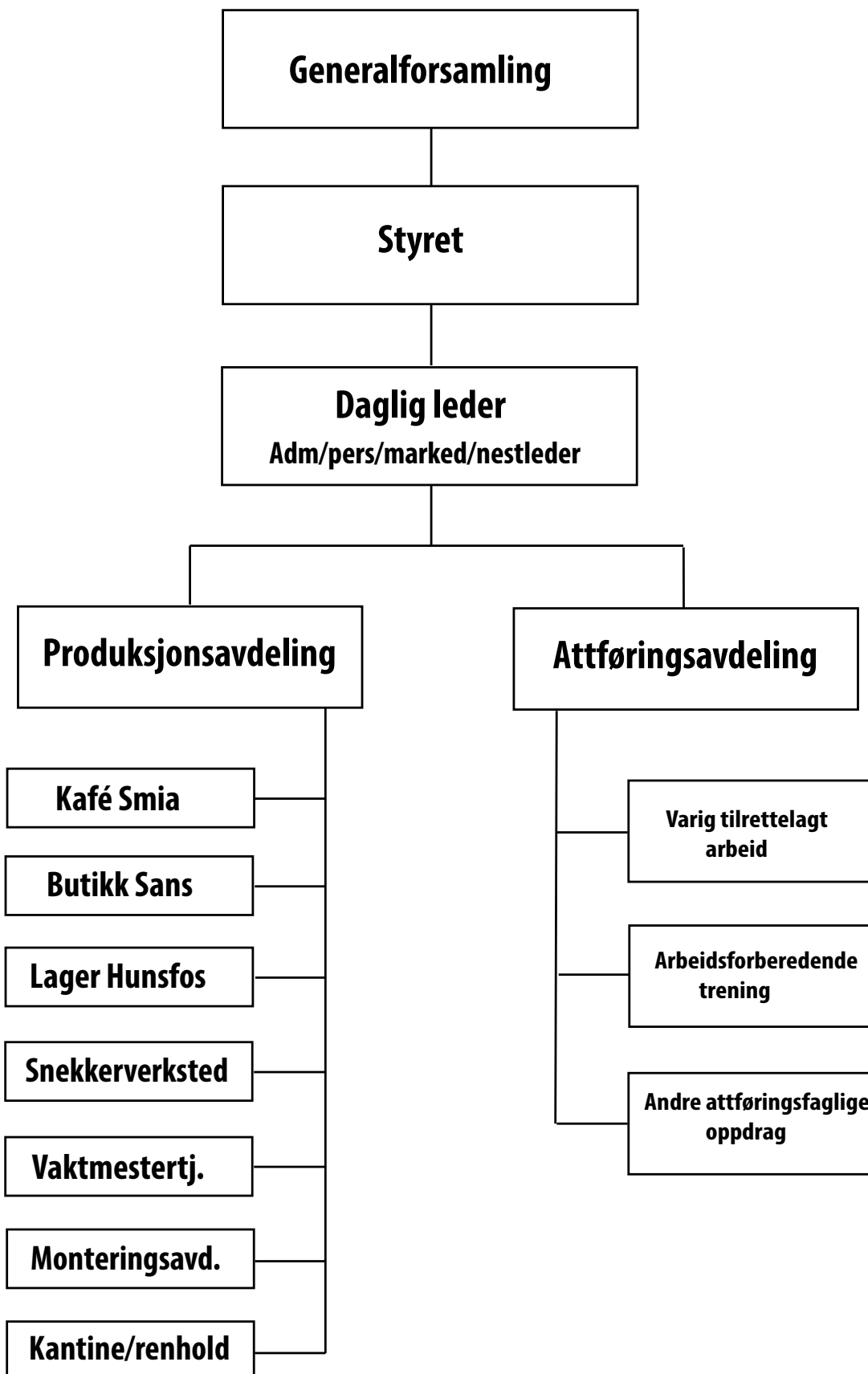
På neste side vises organisasjonskartet for A3 Ressurs Vennesla AS.



	Antall aksjer:	Nåv. eier andel:	Kapital utvidelse:	Antall aksjer:	Ny eierandel:	Endring: prosentpoeng:
Kristiansand kommune	10 130	61,17 %		10 130	59,94 %	-1,22 %
Agder Fylkeskommune	3 680	22,22 %		3 680	21,78 %	-0,44 %
Vennesla kommune	1 590	9,60 %	338	1 928	11,41 %	1,81 %
Lindesnes kommune	376	2,27 %		376	2,22 %	-0,05 %
Sparebanken Sør	250	1,51 %		250	1,48 %	-0,03 %
Øvrige aksjonærer	535	3,23 %		535	3,17 %	-0,06 %
Sum:	16 561	100 %	338	16 899	100 %	0,0 %



A3 Ressurs Vennesla AS





Assurance
in Social Services

EQUASS Assurance has been awarded to

A3 Ressurs Vennesla AS
Norway

for the following services/departments:

Varig tilrettelagt arbeid: 30 plasser
Arbeidsforberedende trening: 27 plasser

for the period from 20 March 2020 to 20 March 2023

In recognition of its proven Quality Assurance
in the provision of social services

Mr. Jerónimo de Sousa
Chairman of the board of the European Platform for Rehabilitation



en trygg samarbeidspartner

Vår visjon er:

Vi skal gjøre oss selv overflødige

Våre verdier er:

Glede

– vi har medarbeidere som formidler humor og arbeidsglede.

Raus

– vi har medarbeidere som generøst deler sin kunnskap.

Empati

– vi har medarbeidere som ser den enkelte basert på likeverd og respekt.

Integritet

– vi har medarbeidere med allsidig kompetanse som opptrer profesjonelt.

Engasjement

– vi har medarbeidere som er engasjert og løsningsfokusert.

- en Vekst  bedrift



en trygg samarbeidspartner

Kvalitetspolitikk for A3 Ressurs

*A3 Ressurs skal holde en høy kvalitet på sitt arbeid.
Det gjelder:*

- *Tilbudet til brukerne*
- *Samhandling med Nav og andre samarbeidspartnere*
- *Bedriften som arbeidsplass*
- *Produkter og tjenester vi leverer*

Vi forplikter oss til å jobbe for kontinuerlig forbedring.

- en Vekst  bedrift

A3 Ressurs med stor milepæl

Mer enn én milepæl

2020 innebærer mer enn én milepæl for A3 Ressurs, ja faktisk tre milepæler. Først har vi 25 års-jubiléet, dernest ble 2020 året da A3 Ressurs ble fusjonert med Varodd og til slutt takker daglig leder gjennom 25 år av og går over i pensjonistenes rekker.

25 års-jubileum

25 års-jubiléet er en stor begivenhet for A3 Ressurs. Det har vært 25 spennende og begivenhetsrike år. Fra starten i 1995 gjennomgikk bedriften en kontinuerlig utvikling gjennom årene og vokste til å bli den nest-største tiltaksarrangøren av arbeidsmarkedstiltak i Vest-Agder, målt i antall tiltaksplasser. I flere år beholdt A3 Ressurs den posisjonen, helt fram til 2016-2017. Da ble mye av det vi holdt på med anbudsutsatt. A3 Ressurs vant ikke anbudene og mistet 70 av sine ca 120 tiltaksplasser. Det ble en skikkelig nedtur, og årene etterpå har gått med til å bygge oss opp på nytt. Etter strevsomme år med økonomiske utfordringer, kom man i 2020 ut på pluss-siden igjen, noe som vi er godt fornøyd med.

Bedriften startet opp under navnet Vennesla Snekkerverksted AS i leide lokaler hos Olav Moen på Kvarstein. Restaurering av gamle møbler var en viktig del av arbeidsoppgavene, og vi fikk oppdrag fra private, bedrifter og forsikringsselskaper. Underveis endret bedriften navn til A3 Ressurs Vennesla AS, dette på bakgrunn av at selskapet etter hvert ble mye mer enn kun et snekkerverksted.

Gjennom årene har A3 Ressurs jobbet med mange spennende prosjekter, alt fra Inn på tunet på Føreland i Hægeland til Studier med støtte på Universitetet i Agder. Mye kunne vært skrevet og fortalt om en interessant historie gjennom 25 år. Om endrede rammebetingelser og krevende utfordringer. Om interessante og givende arbeidsdager. Om flere års arbeid med å skaffe nye lokaler, som til slutt lyktes i 2012. Om drift av kafé Smia i Kulturhuset i Vennesla, om drift av lager i Hunsfos Næringspark. Oppsummert kan man si at A3 Ressurs har vært en viktig aktør i Vennesla gjennom disse 25 årene. Mange har blitt hjulpet ut i jobb, mange har tatt viktige skritt i livet sitt, mange har fått gjøre viktige avklaringer rundt sin livssituasjon og mange har fått et tilbud om tilrettelagt arbeid.

Fusjon med Varodd AS

Det skjer mange fusjoner og sammenslåinger i attføringsbransjen. Ofte er disse initiert av eierne, og bak prosessene ligger en intensjon om at slik attføringsmarkedet har utviklet seg, er det bedre å satse på større og mer robuste enheter, enn små og mellomstore lokale selskaper.

Denne beskrivelsen passer godt på det som har skjedd med A3 Ressurs. Over tid har Vennesla kommune som eier hatt tanker om en fusjon mellom A3 Ressurs og Varodd, siden Vennesla kommune både har vært

eneier av A3 Ressurs, samtidig som de har vært tredje største eier i Varodd. Da anbudsregimet traff oss med full kraft i 2016-2017, kom vi til den erkjennelse at det ville bli vanskelig å overleve i dette markedet ved å stå alene. Det ville være bedre å ha en stor og sterk aktør i ryggen.

Prosessen ble jobbet aktivt med i ca to år før vi var i mål. Når avtalene til slutt kunne skrives under, tror vi at dette ble en god og fremtidsrettet løsning for A3 Ressurs. Det ligger som en tydelig forutsetning at A3 Ressurs skal bestå som et lokalt basert selskap i Vennesla, fortsette å gi et tilbud til personer fra Vennesla og fortsette samarbeidet med Nav Vennesla, som nå har blitt Nav Midt-Agder.

Daglig leder takker av

Daglig leder Reidar J. Hanssen har vært med siden oppstart av bedriften i 1995. Han fyller 67 år i februar 2021 og har da valgt å gå over i pensjonistenes rekke. Dette faller sammen i tid med at Varodd AS overtar eierskapet. Et nytt styre blir da etablert, og det passer greit at det nye styret da kan ansette en ny daglig leder.

Jubileumsfesten 1. desember 2020 var en markering både av 25 års-jubiléet, av at Varodd overtar eierskapet og at daglig leder gjennom 25 år går av med pensjon. Selv om festen måtte nedskaleres på grunn av koronasituasjonen, ble det en flott markering av alle disse begivenheter.



OPPKJØP: Fra venstre Reidar J. Hanssen, Nina Schei Ledang, som ledet festen, Willy Jensen og Rune Opedal under A3 Ressurs sitt jubileumsfest.

FOTO: CHRISTIN E. PROSGAARD

A3 Ressurs med stor milepæl

A3 Ressurs i Vennesla og Varodd i Kristiansand har slått seg sammen.

Jon Berntsen Kåsa
jon.berntsen.kaasa
@venneslatidende.no

– Det vil ikke bety så mye i det daglige, men i det store bildet betyr det at vi får en stor og sterk organisasjon i ryggen. Det er en betryggelse for framtiden, sier Reidar Hanssen, daglig leder, i A3 Ressurs.

Han blir snart pensjonist, men det siste han ville sikre seg før han gikk av etter 25 år i sjefsstolen var å slå seg sammen med Varodd i byen.

De jobber med arbeidstrenning, og kjemper mot utenforskap med at folk er ute av arbeidslivet.

Tidligere har Vennesla kommune være eneier i A3 Ressurs. Nå blir Varodd eneier, mens Vennesla kommune igjen eier rundt 12 prosent av aksjene i Varodd.

- Flott fest

Fusjonen ble markert på Hunsfos tirsdag.

– Det var en flott fest med ordfører, rådmann, styret og ansatte. Vi hadde planlagt å invite-



FEST: Rundt bordet fra venstre sitter Tor Arve Monan, administrerende direktør i Varodd AS, Reidar J. Hanssen, Nina Schei Ledang og Ølstein Sangesland under A3 Ressurs jubileumsfest. FOTO: CHRISTIN E. PROSGAARD

re en god del flere. Men vi lagde en fest for 50 stykker innforbi smitteregimet, sier Hanssen.

Skal fortsatt være i Vennesla

Han synes det er bedre å være en del av en større organisasjon, enn at de skal være en mellomstor lokal aktør.

– Vi skal fortsatt være et lokalt selskap basert i Vennesla, og vi skal fortsette med å gi tilbud til personer fra Vennesla. Vi skal fortsette å samarbeide med NAV. De er vår oppdragsgiver, sier Hanssen.

Administrerende direktør i Varodd, Tor Arve Monan, sier det blir viktig å samle virksomheten under en paraply slik at A3 Ressurs kan

gjøre en enda viktigere jobb.

– Vi kan stå sterkere i forbindelse med anbud og kompetanseutvikling, sterkere i produksjon, markedsføring og salg, sier han.

- Meningsfullt å jobbe med

I februar har Hanssen tenkt til å gå av med pensjon. Da blir den mangeårige sjefen i A3 ressurs 67 år. Han ser på tiden som utrolig spennende.

– Det har vært en kontinuerlig utvikling hele tida. Det har vært oppturer og nedturer. Det har vært veldig meningsfullt å jobbe med. Vi mener at A3 Ressurs har vært en viktig aktør i Vennesla for dem som står utenfor arbeidslivet, sier han.

A3 Ressurs - en positiv faktor i nærmiljøet

Vi vil trekke fram to oppslag i Vennesla Tidende i 2020, som viser A3 Ressurs som en positiv faktor i nærmiljøet i Vennesla. To helt forskjellige saker, men som på hver sin måte fremhever nettopp dette.

Kafé Smia - et treffsted i Kulturhuset

A3 Ressurs har sammen med firmaet Mat & Mening AS drevet kafé Smia siden 2013.

- Kaféen er et sosialt møtested for mange mennesker i Vennesla.
- Kaféen bidrar til liv og røre i Kulturhuset.
- Kaféen er et godt arbeidssted for våre arbeidstakere i Varig tilrettelagt arbeid og våre arbeidssøkere i Arbeidsforberedende trening.

Renate Nordskog fra Mat & Mening har ledet Smia på en utmerket måte gjennom disse årene. Oppslaget i Vennesla tidende 6/11-20 forteller en historie om en stamgjest som blir gjort ære på ved sin 80-årsdag. Han fremhever Smia som et unikt sted, hvor han har sitt faste bord. I anledning dagen ble det laget et eget ”bordkort” som en gave til Jan Alstad. Arbeidsleder Gunnar Johannes Mykjåland i snekkerverkstedet til A3 Ressurs har laget ”bordkortet”, og tatt idéen fra utformingen av Kulturhuset.



Renate Nordskog er leder på Smia.



Rydding av trær langs elva

A3 Ressurs har fått i oppdrag fra Vennesla kommune å rydde trær langs elva for på den måten å åpne opp utsikten fra sentrum mot elva. Oppdraget skulle gjennomføres i løpet av en tre-årsperiode. Etter to år er mye av vegetasjonen fjernet. Noen trær skal stå igjen.

Oppdraget har vært krevende. Terrenget er svært bratt flere steder, og det ligger langs vei. A3 Ressurs har måttet ta flere sertifikater for "arbeid langs vei" for å kunne gjennomføre oppdraget. Det har blitt lagt stor vekt på sikkerhet, både i forhold til arbeid langs vei og i forhold til det bratte og krevende terrenget langs elva.

Det har en stor verdi å åpne opp dette området, slik at den vakre utsikten mot vannet blir tilgjengelig for fastboende og de som ferdes i området.



Rasim Gashi dirigerer trafikken mens bil og tilhenger lastes opp.



UTSIKT: Mange trær har blitt felt så både beboere i sentrum og bilister igjen skal få sjuke mot Otra.

Nå er det utsikt til Otra igjen

Nå kan mange glede seg over at man igjen kan se Otra fra både sentrum og fylkesveien.

Per-Oyvind Nordberg
per-oyvind.nordberg@venneslatidende.no

Som den observante vennelikk har fått med seg har det blitt jobbet flittig langs fylkesveien i sørenden av Vennesla sentrum i lengre tid nå.

Ansatte fra A3 Ressurs har nå i to år jobbet med å få ned vegetasjonen langs Otra. Denne har skjult elven fra både beboere i sentrum og bilister i lengre tid.

—Noe skal spares, så vi beholder de fineste trærne der. Etter hva jeg forstår så er dette veldig god arbeidstrening for dem fra A3 Ressurs også, sier leder for park og idrett i Vennesla kommune Ole Petter Oendal.



BLIR VED: Trærne som felles langs veien går til ved. Dette oppdraget har også A3 Ressurs tatt på seg. ALLE FOTO: PER-OYVIND NORDBERG

— Vi er nesten i mål nå. Vi kan i gå så mye lenger nedover, for der er det en tresort som krever sprøyting grunnet spredningsfare. Men jeg har inntrykk av at dette ble veldig bra, sier han.

Avisen tok en prat med en ansatt fra A3 Ressurs som jobber med trefelling. Han kunne fortelle at det er mye hardt ar-

beid, men at de har fått veldig mange gode tilbakemeldinger fra lokalbefolkningen mens de har jobbet der.

Tidligere har avisen omtalt at beboere i Wig-gården har klaget til kommunen over at de har mistet utsikten sin. Ordfører Nils-Olav Larsen sa for to år siden at dette skulle de ta tak i. Og det ser det ut som de også har gjort.

Faksimile fra Vennesla Tidende 4/12-20.

Willy Jensen - 25 år i A3 Ressurs



Willy Jensen har jobbet i Varig tilrettelagt arbeid i A3 Ressurs siden bedriften ble startet i 1995.

Vi spør Willy: Hva har vært best med å jobbe i A3 Ressurs?

- Godt samhold blant de ansatte. Mye fint arbeid.

Willy er en skikkelig arbeidskar og deltar på mange type jobber. Enten det handler om rydding av skog og trær, eller det handler om flytteoppdrag eller kjøreoppdrag, så er Willy med. Han står på og jobber.

Willy sprer godt humør. Når han kommer om morgenen, er det alltid med et glad "god morgen". Han har omsorg for sine arbeidskamerater og vil at alle skal ha det bra.

Willys fotballinteresse er godt kjent. Han er engasjert i Vindbjart og har sitt favorittlag i England, nemlig Tottenham. Ved morgenkaffen går ofte praten om hvordan det går med Tottenham og andre lag vi følger med på. Han har hatt flere turer til England for å gå på fotballkamp med Tottenham.



Tur til Prekestolen 2015.
Willy er modig!



Willy Jensen i aksjon på 25 års jubileumsfesten til A3 Ressurs.
Han hadde laget en quiz som slo godt an og var et humorfylt bidrag i festen.

En dag i uka jobber Willy på Scantrade. Han er på hils med mange i Vennesla og "alle" kjenner Willy.

Ved festlige anledninger i A3 Ressurs er Willys spesialitet å bidra med en quiz. Willys quizer skaper alltid mye humor og latter. På jubileumsfesten til A3's 25 årsjubileum bidro Willy med quiz og bildene viser hans engasjement.

For noen år siden var Willy vokalist i Vennesla Pizza & Rock'n Roll Band. Et av hans kjente nummer var en parodi på "Olga/Solo-reklamen". Fremdeles kan Willy ved bursdagsanledninger opptre med en bursdags-sang i kjent "Olga-stil", til stor fornøyelse for tilhørerne.



Venstre:
På tur til Kragerø i 2010. På Kragerø Resort, hvor A3 Ressurs har vært på tur flere ganger, er det mulighet for både spa og badstu. Willy har kost seg. Dessuten: Artig å prøve gravemaskinen, også for "store gutter"!

Høyre:
Her er vi ved 20 års-jubiléet. Legg merke til at kaka er sjokoladecake og ikke bløtkake!

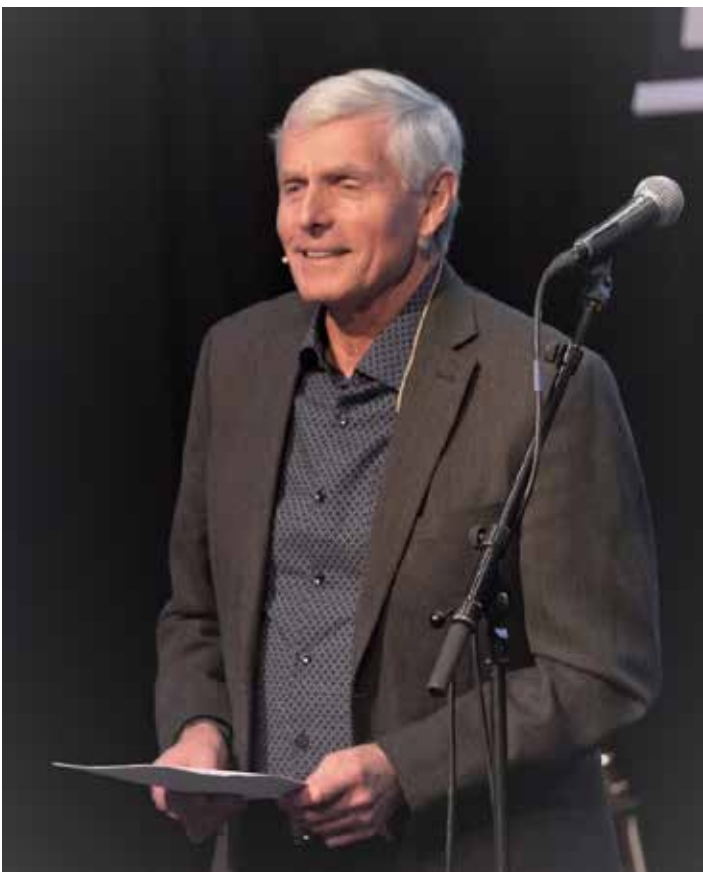




Jubileumsfest

1. desember 2020 feiret A3 Ressurs 25 års jubileum. Festen handlet dog ikke kun om 25 års-jubiléet. Den var også en markering av at daglig leder Reidar J. Hanssen går av på pensjon etter 25 år som daglig leder i A3 Ressurs. Og en markering av at Varodd AS kommer inn på eiersiden i bedriften. På grunn av koronasituasjonen måtte festen nedskaleres til 50 deltakere. Det ble likevel en flott fest for ansatte, styre og inviterte gjester. Festen ble holdt i festlokalet i Hunsfos Næringspark.

Daglig leder Reidar J. Hanssen holdt en tale der han trakk linjer tilbake til bedriftens oppstart og mintes 25 spennende år. Han benyttet anledningen til å takke ansatte, styret og samarbeidspartnere for godt samarbeid.



Tidligere styreleder Nina Schei Ledang ledet festen.





Jubilanter blir hedret

Fra venstre: Willy Jensen har jobbet i Varig tilrettelagt arbeid i 25 år.

Nestleder Rune B. Opedal har 20 år i A3.

Arbeidsleder Svein Ivedal har 10 år i A3.



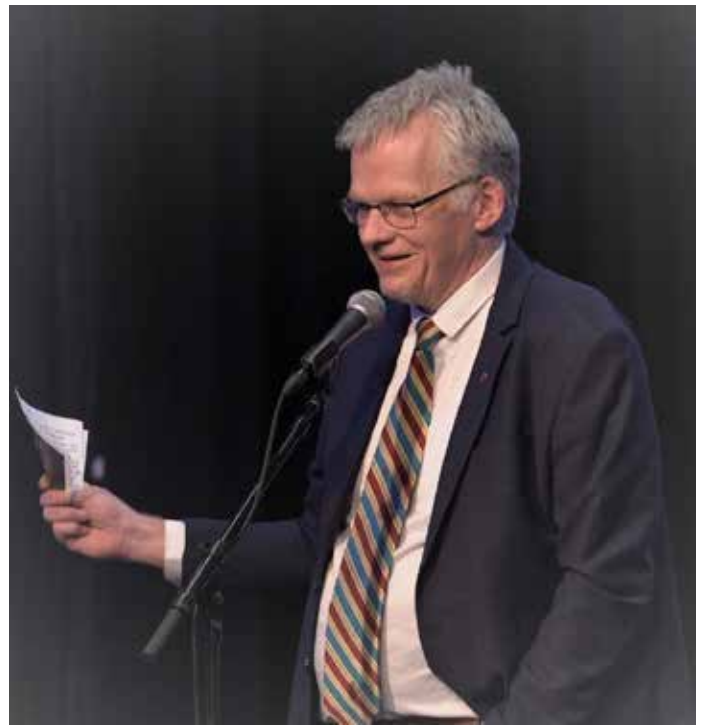
Jubilantene får gaver.



Daglig leder Reidar J. Hanssen takkes av ansatte.

Til høyre: Rune B. Opedal takker på vegne av arbeidsledere og jobbkonsulenter.

Nede til høyre: Willy Jensen takker på vegne av de ansatte i Varig tilrettelagt arbeid.



Over: Ordfører Nils Olav Larsen taler og gratulerer A3 Ressurs med 25 års-jubiléet.

Til høyre: Rådmann Svein Skisland overrekker gave til avtroppende daglig leder.

Under: Styreleder Oddvar Omdal takker av daglig leder Reidar J. Hanssen.





Til venstre: Styreleder i Mat & Mening AS Kristian A. Jakobsen takker for mangeårig samarbeid rundt drift av Kafé Smia i Kulturhuset.



Til høyre: Direktør Dag Sandvik i arbeidsgiverorganisasjonen ASVL, som A3 Ressurs er tilsluttet, skulle vært tilstede, men måtte melde avbud på grunn av koronasituasjonen. I stedet fikk vi en videohilsen fra Sandvik.



Til høyre og under:

Nav er A3 Ressurs sin oppdragsgiver og viktigste samarbeidspartner. Rolf Velle, som er leder for Nav Midt-Agder, som kontoret i Vennesla nå heter, holdt tale og overrakte blomst til både daglig leder og til ansatte i A3 Ressurs. At representant for Nav på denne måten rettet en oppmerksomhet både til daglig leder og ansatte, ble satt stor pris på.





Ansatte, her representert ved jobbkonsulent Randi H. Vågenes, og gjester koste seg under festen. Bevertningen var god og ga en julebordsramme rundt festen.



Bare Flaks beskriver seg selv som en *seriøst tullete gruppe som driver med improvisert teater*. De underholdt og skapte mye latter i salen. Imponeerende hva de kunne ta på sparket.





Festen ble avsluttet med at administrerende direktør Tor Arve Monan fra Varodd ble introdusert.

Monan fikk overrakt en symbolsk stafettpinne i form av en koronameter av daglig leder Reidar J. Hanssen. Deretter holdt han en tale der han introduserte seg selv og bedriften han representerer, som overtar eierskapet til A3 Ressurs. Han pointerte at A3 Ressurs skal fortsette sitt gode arbeid i Vennesla.

Med seg hadde Monan sin bandkollega Øistein Sangesland. Disse to spilte og sang og avsluttet festen på en flott måte.



Attføringsarbeidet i 2020

Situasjonen rundt tiltakene:

Arbeidsforberedende trening (AFT) har vært gjennomført i 2020 med 27 godkjente plasser.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA) har gjennomført med 30 godkjente plasser.

Equass

A3 Ressurs er Equass-sertifisert. Equass står for *European Quality Assurance in Sosial Services*, som er en europeisk kvalitetsstandard, tilsvarende en ISO-sertifisering. I mars 2020 ble A3 Ressurs sertifisert etter ny Equass-standard, med svært godt resultat. Sertifiseringen gjelder for en tre-årsperiode. Equass bidrar til å sette fokus på kvalitet i attføringsarbeidet.

GDPR

Den nye personopplysningsloven, som trådte i kraft i 2018 og som har vært mye omtalt i media, innbefatter for vår del at det ble laget ny databehandleravtale med Nav. Denne blir fornyet hvert år. Det stilles strenge krav til behandling av personopplysninger, noe personopplysningsloven og databehandleravtalen med Nav legger føringer for.

Brukerundersøkelser

Vi holder jevnlig brukerundersøkelser for å få tilbakemelding fra de som er i våre tiltak. Disse undersøkelsene viser at de fleste som vi får inn i tiltak er godt fornøyd med måten de blir behandlet på og den jobben som gjøres. Samarbeidet med arbeidsledere og jobbkonsulenter/veiledere karakteriseres som godt, og de fleste tilbakemelder at tiden i tiltak hos A3 Ressurs gjør noe positivt med deres livskvalitet. At vi får gode tilbakemeldinger fra brukere av tiltak, er vi selvsagt fornøyd med. Samtidig tar vi med oss de tilbakemeldinger som handler om forhold som kan forbedres, og jobber for å bli stadig bedre.

Om å nå sine mål

I handlingsplaner settes det opp mål for den enkelte. Og det holdes fokus på om målene blir nådd. Dette er også et ledd i våre brukerundersøkelser, der brukerne blir bedt om å svare på i hvor stor grad de når sine mål. Svarene tilsier at brukerne i stor grad når sine mål gjennom våre tiltak.

Klagebehandling

I henhold til Equass er det etablert et klagebehandlingssystem, der brukerne skal ha mulighet til å klage dersom det er noe de ikke er fornøyd med. Brukerne blir informert om dette systemet når de kommer inn i tiltaket. Det har i 2020 ikke vært saker av denne typen. I de tilfeller slike saker oppstår, er det dialog med Nav rundt sakene, som behandles etter fastsatte prosedyrer.

Informasjonshefte

Det er laget et informasjonshefte for tiltakene, som jobbsøkere får utdelt når de blir innskrevet i tiltak. Dette heftet inneholder informasjon om rettigheter og plikter, om forskjellige sider ved prosessen de skal inn i, om mulige hjelpeinstanser det går an å spille på, samt informasjon om A3 Ressurs.

Resultater i 2020

Varig tilrettelagt arbeid (VTA) er et tilbud til personer med uføretrygd. 30 plasser i tiltaket.

Det var 31 personer i tiltaket i begynnelsen av året og 32 personer i slutten av året. 7 har begynt og 6 har sluttet.

I halvårlige samtaler med arbeidstakerne holder man hele tiden fokus på å kunne gå videre mot ordinært arbeidsliv. Det gis mulighet til å kunne ta ut permisjon for å prøve seg i ordinært arbeidsliv. En har benyttet seg av dette i 2020 og er i ekstern bedrift ved årets slutt. Selv om disse forsøkene ikke alltid gir et positivt resultat, mener vi at det er positivt at noen vil prøve seg.

Av de som har sluttet, har fire personer sluttet fordi helsen ble for dårlig.

Varig tilrettelagt arbeid handler i stor grad om livskvalitet. Ved å ha denne jobben å gå til får man et sosialt fellesskap, får brukt sin restarbeidsevne og får en bedre hverdag. Selvfølgelig betyr det økonomiske også noe, ved den bonuslønn som utbetales. Vi ser at Varig tilrettelagt arbeid i A3 Ressurs betyr mye for de som jobber her, og vi tror at dette tiltaket også bidrar til at helseapparatet og kommunale tjenester blir mindre belastet enn de ellers ville blitt. Ved at mor eller far går på jobb, i stedet for å sitte hjemme, vil også Varig tilrettelagt arbeid kunne bidra til å bryte den onde sirkelen som heter utenforskap.

Arbeidsforberedende trening (AFT). 27 plasser i tiltaket.

24 personer har gått gjennom tiltaket i løpet av året, mot 22 året før.

Av de 24 personer som har blitt skrevet ut av tiltaket, har 7 gått til arbeid og 3 til utdanning. Målet er at 50% skal gå til arbeid og utdanning. Vårt resultat er 42 %. Gjennomsnitt for fylket var 41 % i 2020. Så lenge vi ikke når resultatmålene, er vi ikke fornøyd. 2020 har vært preget av korona-epidemien. Det har i stor grad vært jobbet med digital oppfølging, og våre jobbkonsulenter har i perioder vært på hjemmekontor. Den digitale oppfølgingen innebærer bruk av forskjellige typer digitale verktøy. Blant annet har A3 Ressurs laget flere podcast for dette bruk. For øvrig merker vi at arbeidsmarkedet har vært vanskelig og at arbeidsgivere sliter.

Av de som har blitt skrevet ut av tiltaket har 3 personer gått over i et behandlingsopplegg. 6 har avsluttet på grunn av sykdom. 2 personer er registrert til å ha søkt uførepensjon. Dette tallet er nok høyere, men vi har ikke alltid kontroll med status på en uføresak når personen skrives ut fra tiltaket.

Selv om resultatet ved utskrift fra tiltaket i henhold til statistikken ikke alltid er positivt, så ser vi at den enkelte ofte har tatt store steg, slik at utbyttet av tiltaket har vært betydelig, selv om det ikke vises i statistikken. Vi bidrar på denne måten til at vår visjon «vi skal gjøre oss selv overflødig» faktisk kan bli en realitet. At mennesker blir friskere, får en mulighet til å ta styring i eget liv og gjøre valg som er bra for seg selv, er positivt for dem det gjelder, samt positivt sett i ett samfunnsøkonomisk perspektiv.

Årsregnskap 2020/utsikter fremover

Overskudd

Etter noen år med en krevende økonomi, kom vi ut på pluss-siden i 2020. Et resultat på kr. 676 228 er vi godt fornøyd med.

Koronasituasjonen

Som for mange andre bedrifter har også A3 Ressurs vært sterkt berørt av koronasituasjonen i 2020. Det gjelder både i forhold til det utførelsesfaglige arbeidet og i forhold til økonomien. Etter første halvår la daglig leder fram tall som viste at koronasituasjonen hadde kostet oss i økte utgifter/tapte inntekter ca kr. 500 000. Det ble laget en krisepakke også for utførelsesbransjen, og A3 Ressurs fikk tildelt kr. 173 734,-.

Nye VTA-plasser

Som en del av den statlige arbeidsmarkedspolitikken har det de siste årene blitt opprettet et betydelig antall nye plasser i Varig tilrettelagt arbeid. A3 Ressurs har også fått tildelt nye VTA-plasser. I den kommunale budsjettbehandlingen høsten 2019 ble det satt av midler til kommunal egenandel for 5 nye VTA-plasser, dvs kr. 200 000. Dette innebar at dersom det kom til å bli opprettet nye VTA-plasser i 2020, ville A3 Ressurs kunne ta i mot dem. Dette skjedde imidlertid ikke. Midlene står ved lag også i kommunens budsjett for 2021. Foreløpige signaler tyder på at nye VTA-plasser ikke er på trappene foreløpig.

De tre selskapene

I A3 Ressurs Holding AS ligger eiendommen og evt det som måtte være av utleie av eiendom. I A3 Ressurs Utvikling AS ligger leieavtalen på lager i Hunsfos Næringspark. Det siste har blitt gjort for å minimalisere risiko ved denne avtalen, siden den måtte være 10-årig. A3 Ressurs Vennesla AS er utførelses- selskapet som skal godkjennes av Nav. Siden det er utførelsesselskapet som driver lageret, er det gjort en fremleieavtale mellom de to selskapene. Og siden eiendommen til Holding blir brukt av utførelsesselskapet, er det gjort en leieavtale mellom disse to selskapene. I praksis betyr dette at slik driften er nå, skal både Holding og Utvikling gå i null, og driften av disse to selskapene dekkes da av utførelsesselskapet.

Utsikter fremover

At vi nå har greid å snu underskudd til overskudd, er en god ting. Vi får håpe dette vedvarer. Den nye organiseringen av bedriften tror vi vil bidra til å trygge A3 Ressurs økonomisk. En vedvarende utfordring for A3 Ressurs gjennom alle år har vært den ytelsesbaserte pensjonsordningen. Selv om denne ble lukket for noen år siden, og man gikk over til innskuddsbasert pensjon, ligger det likevel betydelige forpliktelser i denne ordningen i årene fremover. En del av avtalen mellom Vennesla kommune og Varodd AS, ble at Vennesla kommune overtar forpliktelsene knyttet til denne ordningen. Det vil i seg selv være en betydelig lavere kostnad for Vennesla kommune enn for A3 Ressurs, da A3 Ressurs var en del av en lukket ordning, uten nye medlemmer inn i ordningen, noe som innebærer betydelig høyere kostnader enn den ordinære ordningen, som Vennesla kommune er en del av.

Som en del av avtalen mellom kommunen og Varodd AS, ble også at Varodd AS skulle tilføre kr. 4,5 mill til A3 Ressurs til styrking av egenkapitalen og til videreutvikling av bedriften.

Summen av disse forhold innebærer en styrking av A3 Ressurs for framtida.

Vi håper også at det nye eierskapet vil tilføre verdifull kompetanse og ressurser til å jobbe med det utførelsesfaglige, men også til videreutvikling av produksjonene. A3 Ressurs har lagt lista høyt i forhold til å tilby et bredt spekter av gode og varierte arbeidsplasser, med godt faglig innhold. For å ha nok ressurser på alle arenaer er det fremdeles behov for å oppnå bedre inntjening.

A3 Ressurs Vennesla AS

Årsregnskap 2020

A3 Ressurs Vennesla AS

Årsregnskap 2020

Resultatregnskap

	Note	2020	2019
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt		4 011 770	4 247 539
Annen driftsinntekt		-56 000	121 517
Offentlige tilskudd		12 356 328	11 549 969
Sum driftsinntekter		16 312 097	15 919 025
Varekostnad		1 238 620	1 909 362
Lønnskostnad	2	9 703 024	9 000 687
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	114 156	85 718
Annen driftskostnad	2	4 566 323	5 011 358
Sum driftskostnader		15 622 124	16 007 125
Driftsresultat		689 974	-88 100
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		949	1 497
Annen finansinntekt		8 590	0
Annen rentekostnad		3 614	47 578
Annen finanskostnad		19 672	2 449
Resultat av finansposter		-13 746	-48 530
Årsresultat		676 228	-136 631
Anvendelse			
Avsatt til annen egenkapital		676 228	0
Overført fra overkurs	6	0	-113 827
Overført fra annen egenkapital	6	0	-22 803
Sum anvendelse		676 228	136 630

A3 Ressurs Vennesla AS

Årsregnskap 2020

Balanse

	Note	2020	2019
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Bygg, tomt og P-plass	5	65 857	87 809
Maskiner og anlegg	5	51 594	44 754
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	635 028	279 754
Sum varige driftsmidler	5, 7	752 479	412 317
Finansielle driftsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		5 000	5 000
Klp egenkapitalinnskudd	7	0	284 276
Sum finansielle anleggsmidler		5 000	289 276
Sum anleggsmidler		757 479	701 593
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	3, 7	687 462	1 926 595
Fordringer			
Kundefordringer		465 628	475 869
Andre kortsiktige fordringer	9	3 769 266	3 478 832
Sum fordringer		4 234 894	3 954 701
Bankinnskudd, kontanter o.l.	4	1 575 591	404 955
Sum omløpsmidler		6 497 947	6 286 250
Sum eiendeler		7 255 426	6 987 844

A3 Ressurs Vennesla AS


Årsregnskap 2020

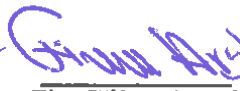
Balanse


	Note	2020	2019
Egenkapital og gjeld			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	6, 8	30 000	30 000
Overkurs	6	4 349 429	4 349 429
Sum innskutt egenkapital		4 379 429	4 379 429
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	676 228	0
Sum opptjent egenkapital		676 228	0
Sum egenkapital		5 055 656	4 379 429
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7	0	643 242
Leverandørgjeld		391 325	436 654
Skattetrekk og offentlige avgifter		626 623	530 352
Annen kortsiktig gjeld		1 181 822	998 167
Sum kortsiktig gjeld		2 199 769	2 608 415
Sum gjeld		2 199 769	2 608 415
Sum egenkapital og gjeld		7 255 426	6 987 844


Vennesla
Styret i A3 Ressurs Vennesla AS

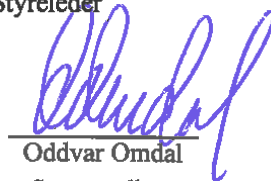
9/3-21



Tor Arve Monan
Styreleder



Finn Håkon Arstad
Nestleder


Reidar Johan Hanssen
Daglig leder


Øistein Rosen
Styremedlem


Oddvar Omdal
Styremedlem


Odd Arild Aas
Styremedlem


Tove Andersen Frikstad
Styremedlem

Note 1 Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med aksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk gjeldende pr. 31. desember 2020. Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

A3 Ressurs Vennesla A/S driver med Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA). Selskapet har ikke erverv til formål og er lokalisert i Vennesla. Den produksjonsrettede delen av virksomheten er trebearbeiding, vedlikeholdsoppdrag, butikk, kafé, lager/logistikk og kantine.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Notene er en integrert del av årsregnskapet. Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Eiendeler/gjeld som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Inntektsføringstidspunkt

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet for tjenesten/eiendelen.

Varelager

Varelageret verdsettes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført.

Avskrivninger

Selskapets driftsmidler avskrives over den antatte økonomiske levetid.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Skatter

Selskapet er fritatt for skatteplikt for hele sin virksomhet.

Note 2 Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser

Lønnskostnader mm.	2020	2019
Lønn inkl feriepenger	7 312 454	6 396 883
Arbeidsgiveravgift	1 081 651	1 082 678
Pensjonskostnader	798 844	1 219 518
Andre ytelser	510 076	301 608
Lønnskostnader	9 703 024	9 000 687
Antall årsverk fast ansatte	11	11
Antall personer på tiltak	57	57

I tillegg er det leid inn arbeidskraft med kr 846 618 i 2020. Kostnaden er inkludert i andre driftskostnader.

Godtgjørelser (i kroner)	Styret	Daglig leder
Lønn/honorar inkl feriepenger	120 000	774 592
Andre ytelser	0	7 131
Pensjon	0	181 146

Selskapet har ikke ytet lån eller stilt sikkerhet for aksjeeiere, ledende ansatte eller medlemmer av styret.

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon og har etablert en pensjonsordning som oppfyller lovens krav.

Revisor

Honorar for revisjon for 2020 utgjør kr 55 000. I tillegg kommer 11 400 i bistand.

Note 3 Varer

	2020	2019
Lager av råvarer og innkjøpte halvfabrikater	103 697	102 625
Lager av innkjøpte handelsvarer	583 765	1 823 970
Sum	687 462	1 926 595

Note 4 Bundne midler bank

Av bankinnskudd, er kr 310 364 bundet for innbetaling av ansattes skattetrekk.

Note 5 Anleggsmidler

	Bygg, tomt og P- plass	Maskiner og anlegg	Inventar og biler
Anskaffelseskost pr. 01.01.20	137 780	91 338	391 029
+ Tilgang kjøpte driftsmidler		19 600	452 751
= Anskaffelseskost 31.12.20	137 780	110 938	843 780
Av- og nedskrivninger pr. 01.01.20	49 971	46 584	129 308
+ Årets ordinære avskrivninger	21 952	12 760	79 444
+ Årets nedskrivninger			
= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.20	71 923	59 344	208 752
= Bokført verdi 31.12.20	65 857	51 594	635 028
Økonomisk levetid	6-10 år	5-10 år	5-10 år
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær
		Anlegg under arbeid	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.20		18 033	638 180
+ Tilgang kjøpte driftsmidler			472 351
= Anskaffelseskost 31.12.20		18 033	1 110 531
Av- og nedskrivninger pr. 01.01.20			225 863
+ Årets ordinære avskrivninger			114 156
+ Årets nedskrivninger		18 033	18 033
= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.20		18 033	358 052
= Bokført verdi 31.12.20		0	752 479
Økonomisk levetid			
Avskrivningsplan		Avskrives ikke	

Note 6 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	Sum
Egenkapital 01.01	30 000	4 349 429	0	4 379 429
Årets resultat	0	0	676 228	676 228
Egenkapital pr 31.12	30 000	4 349 429	676 228	5 055 656

I henhold til selskapets vedtekter kan det ikke utbetales utbytte til eiere.

Note 7 Fordringer, gjeld og garantiforpliktelser

Forfall senere enn ett år fra balansedagen	2020	2019
Lån til andre selskaper i samme konsern	0	0
Andre langsiktige fordringer	0	284 276
Andre kortsiktige fordringer	0	0
Sum	0	284 276

Gjeld med forfall mer enn 5 år fra balansedagen	2020	2019
Gjeld til kredittinstitusjoner	0	0
Øvrig langsiktig gjeld	0	0
Sum	0	0

Selskapet har følgende gjeldsforpliktelser hvor det er stilt pant eller sikkerhet i selskapets eiendeler:

Balansført gjeld sikret ved pant	2020	2019
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0	0
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner*	0	643 242
Sum	0	643 242

*Selskapet har en kassekredittramme på NOK 2 mill.

Balansført verdi av pantsatte eiendeler	2020	2019
Driftsmidler	752 479	412 317
Varelager	687 462	1 926 595
Sum	1 439 941	2 338 912

Note 8 Aksjonærer

Aksjekapitalen i A3 Ressurs Vennesla AS pr. 31.12 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
A-aksjer	1	1 000,0	1 000
B-aksjer	29	1 000,0	29 000
Sum	30		30 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	A-aksjer	B-aksjer	Sum	Eierandel
A3 Ressurs Holding AS		29	29	96,7
Varodd AS	1		1	3,3
Totalt antall aksjer	1	29	30	100,0

Varodd AS eier 1 A-aksje og A3 Ressurs Holding AS eier 29 B-aksjer. A-aksjen har stemmerett, men ikke utbytterett. B-aksjene har utbytterett, men ikke stemmerett.

Selskapets regnskap inngår i konsernregnskapet til Varodd AS. Konsernregnskapet kan fås ved henvendelse til følgende selskapsadresse: Varodd AS, Rigidalen 41, 4626 Kristiansand.

Note 9 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

	Annen kortsiktig fordring	
	2020	2019
Foretak i samme konsern	2 548 135	2 430 586
Sum	2 548 135	2 430 586

A3 Ressurs Holding AS

Årsregnskap 2020

A3 Ressurs Holding AS

Årsregnskap 2020

Resultatregnskap

	Note	2020	2019
Driftsinntekter og driftskostnader			
Annen driftsinntekt		498 880	532 104
Sum driftsinntekter		498 880	532 104
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	280 385	278 808
Annen driftskostnad	2	99 676	98 049
Sum driftskostnader		380 061	376 857
Driftsresultat		118 819	155 247
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		23 497	530
Annen rentekostnad		141 870	156 033
Resultat av finansposter		-118 373	-155 503
Ordinært resultat		446	-256
Årsresultat		446	-256
Disponering og overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		446	0
Overført fra annen egenkapital		0	256
Sum anvendelse	6	446	-256

A3 Ressurs Holding AS

Årsregnskap 2020

Balanse

	Note	2020	2019
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Bygg, tomt og P-plass	3, 5	7 591 423	7 850 807
Sum varige driftsmidler	5	<u>7 591 423</u>	<u>7 850 807</u>
Finansielle driftsmidler			
Investeringer i datterselskap	7	4 526 826	4 526 826
Sum finansielle anleggsmidler		<u>4 526 826</u>	<u>4 526 826</u>
Sum anleggsmidler		<u>12 118 249</u>	<u>12 377 633</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	3	14 550	2 859
Andre kortsiktige fordringer	8	338 012	39 865
Sum fordringer		<u>352 562</u>	<u>42 724</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	4	41 906	7 898
Sum omløpsmidler		<u>394 468</u>	<u>50 622</u>
Sum eiendeler		<u>12 512 717</u>	<u>12 428 255</u>

A3 Ressurs Holding AS

Årsregnskap 2020


Balanse


	Note	2020	2019
Egenkapital og gjeld			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	120 000	120 000
Sum innskutt egenkapital		120 000	120 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		4 406 957	4 406 511
Sum opptjent egenkapital		4 406 957	4 406 511
Sum egenkapital	6	4 526 957	4 526 511
Gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	3	5 325 246	5 574 917
Sum annen langsiktig gjeld		5 325 246	5 574 917
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		40 341	98 921
Skattetrekk og offentlige avgifter		2 736	9 639
Annen kortsiktig gjeld	8	2 617 437	2 218 267
Sum kortsiktig gjeld		2 660 514	2 326 827
Sum gjeld		7 985 760	7 901 744
Sum egenkapital og gjeld		12 512 717	12 428 255

Vennesla
Styret i A3 Ressurs Holding AS

9/3-21


Reidar Johan Hanssen
Daglig leder


Tor Arve Monan
Styreleder


Finn Håkon Arstad
Nestleder

Note 1 Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med aksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk gjeldende pr. 31. desember 2020. Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

Selskapet driver med utleie av fast eiendom, samt er et holdingselskap.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Notene er en integrert del av årsregnskapet. Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Eiendeler/gjeld som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Inntektsføringstidspunkt

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet for tjenesten/eiendelen.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført.

Avskrivninger

Selskapets driftsmidler avskrives over den antatte økonomiske levetid.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Skatter

Selskapet har ikke erverv til formål. Det er derfor søkt om fritak for å sende inn skattemelding mm. Skattekontoret vil vente med å konkludere, og selskapet har fått beskjed om å levere skattemelding inntil videre. Da styret er av den oppfatning at selskapet ikke er skattepliktig vil det ikke bli beregnet skatt eller utarbeidet skattenote.

Note 2 Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser

Selskapet har ingen ansatte og har ikke hatt lønns- eller personalkostnader i 2020.

Selskapet har ikke ytet lån eller stilt sikkerhet for aksjeeiere eller medlemmer av styret.

Revisor

Revisjonshonorar for 2020 utgjør kr 26 000 (eks mva). Honoraret fordeler seg med kr 15 000 på ordinær revisjon og kr 9 000 på annen bistand.

Note 3 Fordringer, gjeld og garantiforpliktelser

Forfall senere enn ett år fra balansedagen	2020	2019
Lån til andre selskaper i samme konsern	0	0
Andre langsiktige fordringer	0	0
Andre kortsiktige fordringer	0	0
Sum	0	0

Gjeld med forfall mer enn 5 år fra balansedagen	2020	2019
Gjeld til kredittinstitusjoner	3 985 340	4 234 395
Øvrig langsiktig gjeld	0	0
Sum	3 985 340	4 234 395

Selskapet har følgende gjeldsforpliktelser hvor det er stilt pant eller sikkerhet i selskapets eiendeler.

Balanseført gjeld sikret ved pant	2020	2019
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	5 325 246	5 574 917
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0	0
Sum	5 325 246	5 574 917

Balanseført verdi av pantsatte eiendeler	2020	2019
Eiendom	7 591 423	8 499 012
Varelager	0	0
Kundefordringer	14 550	2 859
Sum	7 605 973	8 501 871

Note 4 Bankinnskudd

Selskapet har ingen bundne midler.

Note 5 Anleggsmidler

	Bygg og P-plass	Tomt	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.20	7 220 104	1 643 400	8 863 504
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	21 000		21 000
= Anskaffelseskost 31.12.20	7 241 104	1 643 400	8 884 504
Av- og nedskrivninger pr. 01.01.20	1 012 696		1 012 696
+ Årets ordinære avskrivninger	280 385		280 385
= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.20	1 293 081		1 293 081
= Bokført verdi 31.12.20	5 948 023	1 643 400	7 591 423
Økonomisk levetid	15 - 40 år		
Avskrivningsplan	Lineært	Avskrives ikke	

Note 6 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	Sum
Egenkapital pr 01.01	120 000	0	4 406 511	4 526 511
Årets resultat	0	0	446	446
Egenkapital pr 31.12	120 000	0	4 406 957	4 526 957

I henhold til selskapets vedtekter kan det ikke utbetales utbytte til eiere.

Note 7 Aksjer i datterselskap

	Eierandel	Balanseført verdi	Resultat 2020	Egenkapital 31.12.2020
A3 Ressurs Vennesla AS	97%	4 497 826	676 228	5 055 656
A3 Ressurs Utvikling AS	97%	29 000	273	25 148
Totalt	0	4 526 826		

Varodd AS eier 1 A-aksje i begge selskap og A3 Ressurs Holding AS eier 29 B-aksjer i begge selskap. A-aksjen har stemmerett, men ikke utbytterett. B-aksene har utbytterett, men ikke stemmerett.

Konsernregnskap er ikke utarbeidet i henhold til regnskapslovens §3-7 da konsernspiss, Varodd AS, utarbeider konsernregnskap som omfatter A3 Ressurs Holding og dets datterselskaper. Konsernregnskapet kan fås ved henvendelse til Varodd AS, Rigedalen 41, 4626 Kristiansand.

Note 8 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

	Andre kortsiktige fordringer		Annen kortsiktig gjeld	
	2020	2019	2020	2019
Foretak i samme konsern	300 000	0	-2 559 188	-2 166 525
Sum	300 000	0	-2 559 188	-2 166 525

Note 9 Aksjonærer

Aksjekapitalen i A3 Ressurs Holding AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	120	1 000,0	120 000
Sum	120		120 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Varodd AS	120	100,0	100,0

A3 Ressurs Utvikling AS

Årsregnskap 2020

Resultatregnskap

A3 Ressurs Utvikling AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2020	2019
Annen driftsinntekt		716 539	1 079 289
Sum driftsinntekter		<u>716 539</u>	<u>1 079 289</u>
Annen driftskostnad	2	715 589	1 079 137
Sum driftskostnader		<u>715 589</u>	<u>1 079 137</u>
Driftsresultat		<u>950</u>	<u>152</u>
Annen renteinntekt		0	1 737
Annen rentekostnad		677	1 500
Resultat av finansposter		<u>-677</u>	<u>237</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		273	390
Ordinært resultat		<u>273</u>	<u>390</u>
Årsresultat	5	<u><u>273</u></u>	<u><u>390</u></u>
Anvendelse			
Avsatt til annen egenkapital		273	390
Sum overføringer		<u>273</u>	<u>390</u>

Balanse

A3 Ressurs Utvikling AS

Eiendeler	Note	2020	2019
Omløpsmidler			
Fordringer			
Andre kortsiktige fordringer	6	11 053	0
Sum fordringer		<u>11 053</u>	<u>0</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	3	323 465	303 005
Sum omløpsmidler		<u>334 518</u>	<u>303 005</u>
Sum eiendeler		<u>334 518</u>	<u>303 005</u>

Balanse

A3 Ressurs Utvikling AS

Egenkapital og gjeld	Note	2020	2019
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7	30 000	30 000
Sum innskutt egenkapital		<u>30 000</u>	<u>30 000</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		-4 852	-5 125
Sum opptjent egenkapital		<u>-4 852</u>	<u>-5 125</u>
Sum egenkapital	5	<u>25 148</u>	<u>24 875</u>
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 070	3 750
Skyldig offentlige avgifter		8 300	10 389
Konserngjeld	6	300 000	263 991
Sum kortsiktig gjeld		<u>309 370</u>	<u>278 130</u>
Sum gjeld		<u>309 370</u>	<u>278 130</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>334 518</u>	<u>303 005</u>

Styret i A3 Ressurs Utvikling AS

9/3-21



Tor Arne Monan
Styreleder



Finn Håkon Arstad
Nestleder



Reidar J. Hanssen
Daglig leder

Note 1 Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med aksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk gjeldende pr. 31. desember 2020. Årsregnskapet gir et rettvisende bilde av eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

Selskapet ble stiftet 01.09.2017 og har som formål å støtte opp under selskapet A3 Ressurs Vennesla AS.

Det gjøres ved i hovedsak å drive forrtningsvirksomhet som ligger utenfor det som A3 Ressurs Vennesla AS har anledning til innenfor gitte regelverk.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Notene er en integrert del av årsregnskapet. Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Eiendeler/gjeld som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Inntektsføringstidspunkt

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet for tjenesten/eiendelen.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Skatter

Selskapet har ikke erverv til formål og har derfor søkt om fritak for å sende inn skattemelding mm.

Skattekontoret har ikke konkludert enda og selskapet vil derfor levere skattemelding inntil videre.

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Ved beregningen benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes mot hverandre innenfor samme tidsintervall.

Utsatt skattefordel oppstår dersom en har midlertidige forskjeller som gir opphav til skattemessige fradrag i fremtiden.

I henhold til god regnskapsskikk for små foretak balanseføres ikke utsatt skattefordel.

Note 2 Lønnskostnader og godtgjørelse til revisor

A3 Ressurs Utvikling AS har ingen ansatte og har ikke hatt lønns- eller personalkostnader i 2020.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2020 utgjør kr 17 000 (eks mva) Honoraret fordeler seg med kr 7 500 på ordinær revisjon og kr 9 500 på annen bistand.

Note 3 Bankinnskudd

Selskapet har ingen bundne midler.

Note 4 Skatt

Årets skattekostnad	2020	2019
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	0	0
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	273	390
Permanente forskjeller	0	0
Anvendelse av fremførbart underskudd	-273	-390
Skattepliktig inntekt	0	0
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	0	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2020	2019	Endring
Akkumulert fremførbart underskudd	-4 851	-5 124	-273
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	4 851	5 124	273
Utsatt skattefordel (22 %)	-1 067	-1 127	-60

Note 5 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.	30 000	-5 125	24 875
Årets resultat		273	273
Egenkapital 31.12.	30 000	-4 852	25 148

Note 6 Mellomværende med selskap i samme konsern

	2020
Fordringer	
Andre kortsiktige fordringer konsern	11 053
Sum	11 053
Gjeld	
Annen kortsiktig gjeld konsern	300 000
Sum	300 000

Note 7 Aksjonærer

Aksjekapitalen i A3 Ressurs Utvikling AS pr. 31.12 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
A-aksjer	1	1 000,0	1 000
B-aksjer	29	1 000,0	29 000
Sum	30		30 000

Eierstruktur

Aksjonærer i % pr. 31.12:

	A-aksjer	B-aksjer	Sum	Eierandel	Stemmeandel
A3 Ressurs Holding AS		29	29	96,7	96,7
Varodd AS	1		1	3,3	3,3
Totalt antall aksjer	1	29	30	100,0	100,0

Selskapets regnskap inngår i konsernregnskapet til Varodd AS. Konsernregnskapet kan fås ved henvendelse til følgende selskapsadresse: Varodd AS, Rignedalen 41, 4626 Kristiansand

Note 8 Garantier

Det er stilt kr 300 000 i garanti for husleie på Hunsfoss.

Revisjonsberetninger

for

**A3 Ressurs Vennesla AS
A3 Ressurs Holding AS
A3 Ressurs Utvikling AS**



KPMG AS
Markensgate 30
4611 Kristiansand

Telephone +47 45 40 40 63
Fax +47 38 05 86 89
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i A3 Ressurs Vennesla AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert A3 Ressurs Vennesla AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 676 228. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.

Offices in:

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodø	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Ålesund

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Kristiansand, 9. mars 2021
KPMG AS



Øystein A. Kvåse
Statsautorisert revisor



Til generalforsamlingen i A3 Ressurs Holding AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert A3 Ressurs Holding AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 446. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Kristiansand, 9. mars 2021
KPMG AS



Øystein A. Kvåse
Statsautorisert revisor



Til generalforsamlingen i A3 Ressurs Utvikling AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert A3 Ressurs Utvikling AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 273. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.

Offices in:

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautorisererte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodø	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Ålesund

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.


Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsikk i Norge.

Kristiansand, 9. mars 2021
KPMG AS



Øystein A. Kvåse
Statsautorisert revisor

A3 RESSURS
25 år
1995 - 2020

- en Vekst  bedrift

www.a3ressurs.no